

Polityka grupy BADER – Zasady i normy postępowania

Działamy zgodnie z prawem i sprawiedliwie

Normy prawne i etyczne traktujemy jako elementarną zasadę naszego działania
Postępujemy sprawiedliwie
Zapewniamy ochronę danych i bezpieczeństwo informacji

Respektujemy godność ludzką

Przestrzegamy praw do organizowania zgromadzeń, do tworzenia koalicji i do rokowań zbiorowych
Sprzeciwiamy się pracy przymusowej, handlowi ludźmi oraz jakiegokolwiek ograniczeniu swobód
Sprzeciwiamy się całkowitej pracy nieletnich

Zapewniamy spełnianie wymagań

Gwarantujemy jakość, bezpieczeństwo produktu, komfort i ekonomiczność
Zapewniamy ochronę zdrowia i bezpieczeństwo pracy
Zapewniamy przyjazność dla środowiska i wydajność energetyczną

Wspólnie podążamy jedną drogą

Nasi pracownicy są naszym najważniejszym fundamentem
Dbamy o zadowolenie naszych klientów
Uwzględniamy naszych dostawców i partnerów handlowych oraz instytucje publiczne

Sprawiedliwie kształtujemy warunki pracy

Zapewniamy odpowiednie godzin pracy, odpowiedni wymiar urlopu i odpowiednie wynagrodzenie
Angażujemy się w zapewnienie miejsc pracy i równości szans
Sprzeciwiamy się jakiegokolwiek dyskryminacji i molestowaniu

Chcemy stale doskonalić się we wszystkich obszarach

Stale doskonalenie traktujemy jako impuls naszego działania
Kształtujemy nasze procesy zgodnie z kryteriami i zasadami Systemu Operacyjnego Bader
Konsekwentnie stosujemy nasz zintegrowany system zarządzania

17.12.2019, Zarząd



Thomas Bader



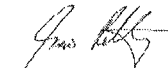
Lothar Bauhofer



Bent Dreilich



Jürgen Erb



Marcus Röhling

Wyjaśnienia dotyczące polityki grupy BADER

Preambuła i zakres obowiązywania

Stawiając sobie za cel ekonomicznie zrównoważone działanie, grupa BADER projektuje, wytwarza i sprzedaje na całym świecie skórę, wykoje oraz obicia foteli dla branży samochodowej. Politykę tę należy rozumieć jako pewnego rodzaju ramy, w obrębie których poruszamy się jako firma w społeczeństwie. Oprócz obowiązujących dla całej grupy BADER norm i zasad postępowania zapewniających zgodność z prawem oraz zachowanie zasad etyki, norm cywilnych i norm postępowania społecznego, łącznie z ochroną zdrowia oraz bezpieczeństwem pracy, polityka ta określa także nasze wymagania w zakresie jakości, ochrony środowiska i wydajności energetycznej.

Mając na uwadze odpowiedzialność za człowieka, społeczeństwo i środowisko naturalne, podpisaliśmy zasady Global Compact Narodów Zjednoczonych, opowiadając się po stronie praw człowieka, standardów pracy, ochrony środowiska i przeciwdziałania korupcji oraz zrównoważonych celów rozwojowych. Nasza polityka uwzględnia nie tylko wymagania naszych grup interesów, np. właścicieli, pracowników, klientów i innych, ale też uznawane na świecie wymagania Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy z 1998 r., Wytocznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka z 2011 r. oraz Międzynarodowej Karty Praw Człowieka zatwierdzonej przez Biuro Wysokiego Komisarza ds. Praw Człowieka (OHCHR) z 2003 r.

Polityka grupy BADER to wytyczne dla wszystkich pracowników i pracowników (zwanych dalej pracownikami), niezależnie od ich szczebla (kierowniczego), dostępne dla wszystkich zainteresowanych w Intranecie i Internecie. Poniżej przybliżyliśmy jej założenia.

Działamy zgodnie z prawem i sprawiedliwie

Normy prawne i etyczne traktujemy jako elementarną zasadę naszego działania
Przestrzeganie krajowych i lokalnych zobowiązań prawnych, przepisów i innych wymogów w ramach wszystkich procesów zakładowych i na wszystkich szczeblach zakładowych jest dla nas rzeczą oczywistą. Tęgo samego oczekujemy również od naszych partnerów handlowych.

Postępujemy sprawiedliwie
Sprzeciwiamy się jakiegokolwiek formie korupcji, szantażu i przekupstwa. W kontaktach z partnerami handlowymi, instytucjami państwowymi i pracownikami należy wyraźnie oddzielać interesy przedsiębiorstwa i prywatne interesy pracowników po obu stronach. Decyzje należy podejmować się w sposób wolny od względów nieistotnych dla sprawy i od interesów osobistych. Zabronione jest przyjmowanie, żądanie lub przekazywanie zaproszeń, prezentów oraz korzyści, które mogą wpływać na decyzje biznesowe oraz zlecenia.

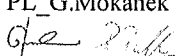
Zapewniamy ochronę danych i bezpieczeństwo informacji

Poufnie traktujemy dane oraz gwarantujemy utrzymanie tajemnicy w zakresie wymiany jakichkolwiek danych i informacji w kontaktach z naszymi klientami, partnerami handlowymi, pracownikami, kolegami i osobami kontaktowymi.

Wspólnie podążamy jedną drogą

Nasi pracownicy są naszym najważniejszym fundamentem
Zapewnienie i stale udoskonalanie jakości, przyjazności dla środowiska i zrównoważonego rozwoju naszych produktów oraz ostrożne obchodzenie się z energią i zasobami możemy osiągnąć tylko wspólnie. Każdy pracownik w ramach swoich zadań zobowiązany jest do spełniania wszystkich wymagań procesowych w zakresie jakości, środowiska, energii, bezpieczeństwa pracy i ochrony zdrowia. Dzięki konsultacjom, informacjom, szkoleniom i zaangażowaniu naszych pracowników zgodnie z ich zadaniami i obowiązkami wspieramy świadomość zgodności z prawem, zasad etycznych, cywilnych i socjalnych oraz naszych wymagań w zakresie jakości, ochrony środowiska, wydajności energetycznej, ochrony zdrowia i bezpieczeństwa pracy.

Dbamy o zadowolenie naszych klientów
Zadowolenie naszych klientów to dla nas najwyższy

Wydanie:	-	c	d	e	f	Autor:	Zarząd firmy	Data
Data:	11/16 PL_12/16 (4.2 PO 01)	04/18 PL_04/18	05/19 PL_05/19	03/20 PL_03/20	07/20 PL 07/20	S.Stoll PL_I.Pikulska	B. Dreilich PL_G.Mokanek ,R.Pawleta 	zwolnienia: 02.07.2020

prorytet. Czynimy wszystko co w naszej mocy, aby sprostać wymaganiom naszych klientów w kwestii jakości i komfortu, ekonomiczności, przyjazności dla środowiska, wydajności energetycznej, ochrony zdrowia i bezpieczeństwa pracy. Szczególne znaczenie przykładamy tutaj do nawiązywania i pielęgnowania długotrwałych kontaktów.

Uwzględniamy naszych dostawców i partnerów handlowych oraz instytucje publiczne

Pielęgnowujemy długotrwałe i wartościowe relacje handlowe z naszymi dostawcami i partnerami handlowymi. Promujemy odpowiedzialne łańcuchy dostaw, tworzenie standardów zrównoważonego rozwoju i systemu zarządzania oraz inne ważne tematy, takie jak troska o dobrostan zwierząt aż po dostawców surowej skóry czy bezpieczeństwo produktu. Podobnie go zaangażowania oczekujemy również od naszych poddostawców. Jednocześnie utrzymujemy kontakty z miejscowymi instytucjami publicznymi oraz szybko i kompetentnie odpowiadamy na zapytania.

Respektujemy godność ludzką

Przeznaczamy prawa do organizowania zgromadzeń, do tworzenia koalicji i do rokowań zbiorowych Grupa BADER jest zainteresowana konstruktywną, kooperatywną współpracą oraz regularną wymianą informacji pomiędzy przedstawicielstwami pracowników. Przeznaczamy prawa naszych pracowników do organizowania zgromadzeń, prawa do tworzenia koalicji oraz prawa do rokowań zbiorowych zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.

i procesów, zapewnienia zdrowia i bezpieczeństwa klientów oraz klientów końcowych, a także komfortu, ekonomiczności i długiego okresu użytkowania naszych produktów. W naszych laboratoriach akredytowanych zgodnie z ISO17025 aktualizujemy i modyfikujemy procedury kontrolne zgodnie z zapotrzebowaniem.

Zapewniamy ochronę zdrowia i bezpieczeństwo pracy Bezpieczeństwo pracy traktujemy jako nasze główne zadanie. Zobowiązujemy się do zapewnienia odpowiednich, bezpiecznych i sprzyjających zdrowiu warunków pracy, do zapobiegania urazom i chorobom związanym z wykonywaną pracą, do eliminowania niebezpieczeństw i minimalizowania zagrożeń dla bezpieczeństwa i zdrowia pracowników. Nie zatrudniamy naszych pracowników do prac mogących zagrażać ich zdrowiu, bezpieczeństwu lub moralności. Świadomość zdrowia i bezpieczeństwa naszych pracowników wspieramy poprzez komunikację, informacje i szkolenia zgodnie z ich zadaniami i obowiązkami. Nasza profilaktyka zdrowotna obejmuje różne programy, co jakiś czas tzw. Dni Zdrowia, a także – jeśli jest to celowe – finansowe wsparcie działań profilaktycznych.

Zapewniamy przyjazność dla środowiska i wydajność energetyczną Kupujemy produkty bardziej wydajne pod kątem energii i zasobów, oszczędnie traktujemy zasoby i energię, zapewniamy bezpieczeństwo używanych materiałów chemicznych, chronimy bioróżnorodność oraz przewidując zmniejszamy emisje i inne obciążenia dla środowiska przez cały okres użytkowania.

Sprzeciwiamy się pracy przymusowej, handlowi ludźmi oraz jakiegokolwiek ograniczeniu swobód Wszyscy pracownicy pracują u nas dobrowolnie. Mogą swobodnie rozwiązać stosunek pracy z zachowaniem przewidzianego okresu wypowiedzenia. Nie zatrzymujemy żadnych rzeczy będących własnością pracowników lub ich dokumentów.

Sprzeciwiamy się całkowicie pracy nieletnich Uwzględniając postanowienia Międzynarodowej Organizacji Pracy oraz obowiązujące w danym kraju prawo pracy, całkowicie przestrzegamy przewidzianej ustawowo dolnej granicy wieku przy zatrudnianiu pracowników.

Sprawiedliwie kształtujemy warunki pracy

Zapewniamy odpowiednie godzin pracy, odpowiedni wymiar urlopu i odpowiednie wynagrodzenie Każdy pracownik ma prawo do godzin pracy i wymiaru urlopu, które/który zawsze odpowiada co najmniej ustawowymi przepisom w danym kraju, a częściowo nawet wykracza poza nie. Jeśli jest to możliwe i pozwalają na to wymogi zakładowe, zapewniamy ruchomy czas pracy zgodnie z uwarunkowaniami kulturowymi danego kraju. Praca w niedziele i dni świąteczne jest wymagana wyłącznie w sytuacjach wyjątkowych. Poziom płac w poszczególnych lokalizacjach opiera się na średniej w danym regionie – nie na dolnej granicy, a minimalne standardy, o ile zostały zdefiniowane, są przestrzegane lub nawet przekraczane. W zależności od warunków lokalnych wynagradzamy pracowników z tytułu dodatkowych

Chcemy stale doskonalić się we wszystkich obszarach

Stale doskonalenie traktujemy jako impuls naszego działania Dążymy do tego, aby cały czas doskonalić nasze produkty, procesy, zakłady produkcyjne i organizację oraz podejmować konkretne działania zmierzające do stałej poprawy wyników związanych z jakością, środowiskiem i energią oraz ochroną zdrowia i bezpieczeństwa pracy. Wykorzystujemy zaawansowane technologie, aby rozwijać jeszcze bardziej wydajne ekologicznie i energetycznie oraz jeszcze bezpieczniejsze procesy. Aby unikać błędów, zagrożeń oraz przyczyn określonych sytuacji, konsekwentnie stosujemy działania korygujące, profilaktyczne i naprawcze. Systematycznie określamy sobie cele i realizujemy je.

Kształtujemy nasze procesy zgodnie z kryteriami i zasadami Systemu Operacyjnego Bader Aby osiągnąć doskonałość operacyjną dla naszych klientów, wspólnie zdefiniowaliśmy kryteria, zasady i sprawdzone metody mające na celu poprawę procesów – nasz System Operacyjny Bader. Naszymi działaniami obejmujemy wszystkie lokalizacje na całym świecie, dążymy do wprowadzenia rozwiązań Best Practice zorientowanych na wyniki i nieustannie się rozwijamy przy zaangażowaniu wszystkich pracowników Bader.

Konsekwentnie stosujemy nasz zintegrowany system zarządzania W celu spełnienia różnych wymagań oraz stałego dos-

konaleń we wszystkich fazach planowania, produkcji i użytkowania produktów stosujemy nasz procesowy zintegrowany system zarządzania. W poszczególnych lokalizacjach utrzymujemy certyfikowane systemy zarządzania (por. <http://bader-leather.com/zertifikate>).

Angażujemy się w zapewnienie miejsc pracy i równości szans

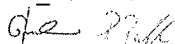
Zatrudniamy naszych pracowników zgodnie z wymogami zakładowymi, warunkami ramowymi oraz ich osobistymi kwalifikacjami. Wspieramy równość szans i przyjazne rodzinie warunki ramowe. Nie stosujemy praktyki najmowania i wyrzucania pracowników („hire and fire“). W ramach planowego zarządzania talentami postulujemy oraz wspieramy wewnętrzne i zewnętrzne kształcenie pracowników we wszystkich zakładach. Zważywszy na globalny charakter naszej działalności pracownicy mają możliwość pracy na całym świecie.

Sprzeciwiamy się jakiegokolwiek dyskryminacji i molestowaniu

Różnorodność naszych pracowników to nasza fundamentalna siła. Podczas zatrudniania i w trakcie pracy ścigamy i karzemy dyskryminujące wypowiedzi lub zachowania pracowników – czy to ze względów kulturowych, etnicznych, religijnych, czy też innych – za pomocą wszystkich dostępnych środków przewidzianych w regulaminach wewnętrznych i przepisach prawa.

Zapewniamy spełnianie wymagań

Gwarantujemy jakość, bezpieczeństwo produktu, komfort i ekonomiczność Cały czas angażujemy się w spełnianie wymogów naszych klientów w zakresie jakości systemów

Wydanie:	-	c	d	e	f	Autor:	Zarząd firmy	Data
Data:	11/16 PL_12/16 (4.2 PO 01)	04/18 PL_04/18	05/19 PL_05/19	03/20 PL_03/20	07/20 PL_07/20	S.Stoll PL_I.Pikulska	B. Dreilich PL_G.Mokanek ,R.Pawleta 	zwolnienia: 02.07.2020

Co w razie potrzeby mogą zrobić pracownicy

Pracownicy, którzy zaobserwują naruszenie prawa lub naruszenie zasad i norm postępowania, a także zagrożenia i słabe punkty, które mogą prowadzić do takich naruszeń, zobowiązani są zgłosić ten fakt organom odwoławczym, swoim przełożonym lub przedstawicielom pracowników.

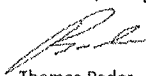
My z naszej strony zbadamy wówczas zgłoszoną sprawę, podejmiemy odpowiednie kroki i udzielimy odpowiedzi, jeśli pracownik zgłaszający sprawę będzie nam znany. Przedstawicielstwo pracowników daje możliwość zachowania anonimowości. W żadnym wypadku nie będziemy dyskryminować pracowników zgłaszających sprawę, przekazywać ich nazwisk oraz powierzonych nam informacji osobom trzecim ani włączać ich w dalsze wyjaśnianie sprawy.

pracy, z zakończeniem stosunku pracy włącznie. Wynikające z tych naruszeń szkody mogą wiązać się z odpowiedzialnością osobistą pracownika. Sądy i urzędy mogą nakładać kary lub grzywny. Jeżeli zgłoszona sprawa okaże się fałszywą informacją i zostanie udowodnione, że jest to świadome działanie na czyjąś szkodę, potraktujemy to zgodnie ze wszystkimi wyżej opisanymi ewentualnymi konsekwencjami.


Możliwe konsekwencje naruszenia prawa lub innych naruszeń

Grupa BADER prowadzi politykę zerowej tolerancji i nie akceptuje naruszeń prawa oraz naruszeń naszych zasad i norm postępowania przez pracowników. Zawinione działania mogą pociągać za sobą konsekwencje wynikające z przepisów prawa

17.12.2019, Zarząd



Thomas Bader



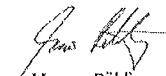
Lothar Bauhofer



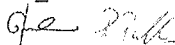
Bent Dreilich



Jürgen Erb



Marcus Röhlings

Wydanie:	-	c	d	e	f	Autor:	Zarząd firmy	Data
Data:	11/16 PL_12/16 (4.2 P0 01)	04/18 PL_04/18	05/19 PL_05/19	03/20 PL_03/20	07/20 PL 07/20	S.Stoll PL_I.Pikulska	B. Dreilich PL_G.Mokanek ,R.Pawleta 	zwolnienia: 02.07.2020