

## **Polityka w Zakresie Odpowiedzialności Społecznej (Corporate Social Responsibility)**

### **Preambula**

W BADER odpowiedzialność społeczna jest już od wielu lat integralnym elementem zarówno polityki handlowej, jak i codziennej praktyki biznesowej. Uznając swoją odpowiedzialność wobec ludzi, społeczeństwa i środowiska oraz w myśl stosowanej polityki handlowej, BADER prowadzi działalność gospodarczą w sposób ekonomicznie, społecznie i ekologicznie zrównoważony.

Kodeks określa podstawowe zasady postępowania, które są integralnym elementem naszej codziennej pracy i polityki. Zasady te obowiązują wszystkich Pracowników na każdym poziomie struktury organizacyjnej przedsiębiorstwa.

### **Przestrzeganie przepisów prawa jako oczywisty standard działalności gospodarczej**

- Kadra zarządzająca w każdym z zakładów BADER kontroluje przestrzeganie wszelkich przepisów oraz regulacji krajowych i lokalnych. Dotyczy to wszystkich procesów zakładowych i obowiązuje na wszystkich szczeblach struktury organizacyjnej poszczególnych zakładów.
- Tych samych standardów oczekujemy od naszych Partnerów handlowych.

### **Przeciwdziałanie korupcji**

- Podczas inicjowania, udzielania czy realizacji zleceń, jak również w ramach innych procesów biznesowych zabrania się żądania, przyjmowania lub przekazywania jakichkolwiek korzyści osobistych wszystkim zaangażowanym stronom.
- W kontaktach z Partnerami handlowymi i instytucjami państwowymi należy wyraźnie oddzielić interesy przedsiębiorstwa lub instytucji od prywatnych interesów Pracowników obu stron. Decyzje podejmuje się w sposób wolny od względów nieistotnych dla sprawy i od interesów osobistych każdej ze stron.
- Przyjmowanie prezentów, pieniędzy i wszelkich innych korzyści, które mogą wpłynąć na decyzje biznesowe, jest zabronione.

### **Zapewnienie Pracownikom jak najlepszych, adekwatnych do zajmowanego stanowiska kwalifikacji zawodowych**

- Kwestia odpowiednich kwalifikacji Pracowników zajmuje wysoką pozycję w hierarchii wartości naszej firmy. We wszystkich zakładach wspieramy i promujemy zarówno wewnętrzne kształcenie Pracowników, jak i ich doskonalenie zawodowe poza naszymi ramami organizacyjnymi.
- Do celów wewnętrznego i zewnętrznego doskonalenia zarówno Pracowników umysłowych, jak i fizycznych, regularnie oferuje się kursy językowe, szkolenia na temat różnych aspektów związanych z produkcją, produktami, zarządzaniem jakością, ochroną środowiska, itp.

### **Dostosowanie do zmian**

- Zważywszy na międzynarodowy charakter działalności firmy BADER, dostosowanie do sytuacji gospodarczej na świecie od wielu lat jest stałym elementem codziennej pracy.
- Pracownicy mają możliwość pracy na całym świecie – niezależnie od wieku czy narodowości.
- BADER realizuje program regularnej wymiany Pracowników między swoimi zakładami.

### **Bezpieczeństwo i wspieranie zatrudnienia**

- W przypadku zmniejszenia potrzeb firmy związanych z zatrudnieniem, Pracownikom oferuje się pracę w niepełnym wymiarze godzin, aby utrzymać miejsca pracy.
- BADER nie stosuje praktyki nadmiernej eksploatacji nowoprzyjętych Pracowników, czyli ich „najmowania i wyrzucania” („hire and fire”), gdy tylko okażą się mniej potrzebni.

### **Prawo Pracowników do organizowania zgromadzeń, tworzenia związków i do roszczeń zbiorowych**

- BADER przestrzega prawa Pracowników do organizowania zgromadzeń, a także prawa do tworzenia związków i do roszczeń zbiorowych zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.
- W poszczególnych zakładach współpracuje się z przedstawicielstwami Pracowników (np. radą zakładową, związkami zawodowymi). Pomiedzy kadrą kierowniczą a przedstawicielstwami Pracowników odbywa się regularna wymiana informacji.
- Udostępniane są środki pomocnicze, które są niezbędne do pracy takich przedstawicielstw (szkolenia, pomieszczenia, wyposażenie biurowe, itp.).





### **Prawo Pracowników do swobodnego wyboru zatrudnienia**

- Zatrudnianie Pracowników odbywa się zgodnie z wymogami zakładowymi oraz z osobistymi kwalifikacjami Pracowników.
- W celu zwiększenia szans zatrudnienia Pracowników oferowane są wewnętrzne i zewnętrzne możliwości doksztalcania (np. roczny program szkoleniowy, „Training on the Job”). Edukacja i doksztalcanie Pracowników zajmują wysoką pozycję w hierarchii wartości BADER.



### **Prawo Pracowników do odpowiedniego wynagrodzenia – przestrzeganie przepisów dotyczących płacy minimalnej**

- Poziom płac w poszczególnych zakładach opiera się na średniej regionalnej – nie na płacy minimalnej.
- BADER przestrzega minimalnych standardów lub je przekracza, o ile takie standardy są zdefiniowane.



### **Prawo Pracowników do zrównoważonego wymiaru czasu pracy**

- Odpowiednie godziny pracy pozwalają Pracownikom zachować równowagę pomiędzy pracą a wypoczynkiem – zarówno w ciągu tygodnia, jak i w skali roku.
- Praca w niedziele i dni świąteczne jest wymagana wyłącznie w sytuacjach wyjątkowych.
- Powyższe jest uzależnione od specyfiki kulturowej danego kraju.
- Każdy Pracownik ma prawo do urlopu w przewidzianym odpowiednimi ustawami wymiarze. BADER zobowiązuje się, że doloży starań, aby limity wolnych dni były większe, niż przewidują odpowiednie ustawy.



### **Prawo każdego Pracownika, by w odniesieniu do jego osoby, przestrzegane były prawa człowieka**

- BADER zdecydowanie sprzeciwia się łamaniu praw człowieka.
- W BADER przestrzega się praw człowieka oraz respektuje i chroni godność ludzką.
- Zobacz również punkt dotyczący dyskryminacji.



### **Zakaz pracy nieletnich**

- BADER zdecydowanie sprzeciwia się pracy nieletnich.



### **Zakaz pracy przymusowej i handlu ludźmi**

- BADER zdecydowanie sprzeciwia się pracy przymusowej i handlowi ludźmi. W BADER wszyscy Pracownicy pracują dobrowolnie.



### **Zakaz dyskryminacji**

- BADER zdecydowanie sprzeciwia się jakiegokolwiek dyskryminacji – ze względów kulturowych, etnicznych, religijnych lub innych.
- Dyskryminujące wypowiedzi lub zachowania Pracowników są ścigane i karane przez przełożonych za pomocą wszystkich dostępnych środków przewidzianych w prawie pracy.



### **Prawo Pracowników do ochrony zdrowia i bezpieczeństwa pracy**

- Życie i zdrowie Pracowników stanowi dla BADER ważną i wymagającą ochrony wartość.
- Aby każda zatrudniona osoba mogła cieszyć się dobrym zdrowiem, BADER zobowiązuje się wdrażać we wszystkich swoich zakładach programy profilaktyki zdrowotnej (patrz kolejny podpunkt) i promować postawy prozdrowotne wśród swoich Pracowników.
- W tym celu został opracowany roczny program ochrony zdrowia, który BADER realizuje wspólnie z przedstawicielstwami pracowników, kasami chorych, zakładami ubezpieczeń i innymi podmiotami. Okazjonalnie BADER współfinansuje także programy podnoszące świadomość zdrowotną wśród Pracowników.
- Dbanie o bezpieczeństwo pracy - w tym wysiłki zmierzające do zapobiegania wypadkom - stanowią istotny element profilaktyki zdrowotnej w BADER.
- Regularnie podejmowane są działania mające na celu zwiększenie bezpieczeństwa pracy – niektóre z nich znacznie wykraczają poza wymogi ustawowe. Każdy Pracownik ma prawo do pracy w bezpiecznym miejscu.



### **Ochrona środowiska**

- Kwestia ochrony środowiska odgrywa istotną rolę we wszystkich naszych procesach handlowych i produkcyjnych, we wszystkich zakładach.
- Zachowanie środowiska naturalnego i jego zasobów dla przyszłych pokoleń stanowi dla BADER ważną i wymagającą szczególnej ochrony wartość.
- Wszystkie zakłady stosują „systemy zarządzania ochroną środowiska”.
- Już na etapie wdrażania produktów/procesów produkcyjnych kwestia ochrony środowiska odgrywa istotną rolę – wiele projektów jest realizowanych specjalnie z myślą o ochronie środowiska. Produkcja przyjazna dla środowiska naturalnego oraz jego aktywna ochrona są ważnymi elementami polityki BADER.





### **Zaangażowanie społeczne: wkład w zrównoważony rozwój lokalnych społeczności oraz ogółu społeczeństwa**

- BADER regularnie uczestniczy w projektach lokalnych, a w niektórych wypadkach także regionalnych. Projekty społeczne obejmują m.in. wsparcie młodzieży (np. poprzez promocję aktywności sportowej lub pomoc przy organizacji aktywności sportowych), oraz członków naszego społeczeństwa znajdujących się w trudnej sytuacji (np. poprzez darowizny).
- Wsparcie lokalnych projektów społecznych realizuje Fundacja Hansa Badera z siedzibą w Göppingen.
- Aby jak najwcześniej zakorzenić ducha odpowiedzialności zwłaszcza za osoby znajdujące się w trudnej sytuacji społecznej, niemiecki oddział BADER oferuje np. wszystkim swoim stażystom możliwość udziału w tygodniowym programie społecznym odbywającym się w ramach ich szkolenia. Zebrane doświadczenia i obserwacje stażyści przedstawiają następnie szerokiej grupie Pracowników.



### **Przejrzystość we wzajemnych relacjach**

- Utrzymywany jest ścisły kontakt z przedstawicielstwami lokalnymi (np. regularne wzajemne wizyty).
- Zapytania rozpatrywane są szybko i fachowo. Zainteresowani otrzymują rzetelne i zrozumiałe odpowiedzi na swoje pytania.



### **Zrównoważone produkty i dobro zwierząt**

- Skóra to nasza pasja, dlatego dla BADER tak ważne jest odpowiedzialne i zrównoważone korzystanie z tego surowca. W procesie krojenia powstają skórzane odpady, których nie można już poddać dalszemu przetwarzaniu. Istnieją też takie gatunki skóry, które ze względu na mikrouszkodzenia w strukturze lub marszczenie się nie spełniają najwyższych wymogów jakościowych. W firmie BADER chcemy odpowiednio wykorzystać również takie materiały. Dlatego opracowaliśmy Kollamat – nowatorskie naturalne tworzywo wielowarstwowe o wielu zastosowaniach. Kollamat to jeden z pomysłów BADER na optymalne połączenie jakości, innowacyjności i zrównoważonego rozwoju.
- Od 2012 r. BADER ściśle współpracuje z organizacją non-profit „Leather Working Group” (LWG); celem tej współpracy jest kontrola oraz nieustanna poprawa przyjaznej dla środowiska i zrównoważonej produkcji w przemyśle skórzanym.
- Zapewnienie dobrostanu zwierząt w całym łańcuchu dostaw – aż po dostawców surowej skóry – stanowi dla BADER istotny warunek wspólnego i zrównoważonego działania.



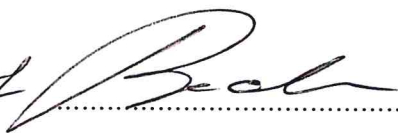
### **Dostawcy**

- W BADER pielęgnujemy długofalowe i przynoszące obopólne korzyści relacje z Dostawcami. Jesteśmy przekonani, że jakość tych kontaktów przyczynia się do utrzymania najwyższej jakości naszych produktów.
- We współpracy ze swoimi Dostawcami BADER nie ustaje w wysiłkach, by utrzymywać i – nadążając za zmieniającą się rzeczywistością rynkową - przekraczać najwyższe standardy jakości..

### **Postępowanie przy naruszeniu zasad kodeksu**

Każdy Pracownik, który zaobserwuje nieprzestrzeganie zasad niniejszego kodeksu, jest zobowiązany do zgłoszenia tego faktu przełożonym.

Data

*5.06.2017* 

Thomas Bader, prezes